

L'EQUITE SALARIALE. Mise en oeuvre et enjeux PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

25 août 2016 . Le Comité directeur de la stratégie pour l'équité salariale entre les sexes . les sexes, ainsi que les solutions qu'ils aimeraient voir mises en œuvre. . Le public a accueilli la possibilité de discuter de cet enjeu et a offert de.
Inégalités économiques entre les sexes : des enjeux actuels . le mouvement des femmes

québécoises – ont été mises en place par le gouvernement du . volontaires d'accès à l'égalité (à partir de 1986), à la loi sur l'équité salariale (1996), . Il est vrai que les hommes forment la majeure partie de la main-d'œuvre dans le.

7 janv. 2016 . L'exercice d'équité salariale : une valeur ajoutée à votre système de . des employés deviennent des enjeux majeurs pour maintes entreprises.

L'éducation, un enjeu social mondial page10 . l'équité salariale, la FSE avait organisé « Les 40 heures de .. larités réside dans sa mise en œuvre qui s'étend.

Une première partie explicitera l'approche de l'équité salariale. ... L'équité salariale. Mise en œuvre et enjeux, Les éditions Yvon Blais inc., Québec, Canada.

Les enjeux légaux relatifs à l'acquisition et la mise en œuvre de la norme ITAR . du Travail au Comité consultatif des partenaires de la Loi sur l'équité salariale.

19 avr. 2016 . Mise en œuvre de la Loi modifiant le Code des professions et d'autres . de l'équité salariale dans le cadre du maintien de l'équité salariale.

14 mai 2015 . entre la main-d'œuvre masculine et la main-d'œuvre féminine pour un . l'égalité et l'équité salariale et la mise en place de dispositifs pour assurer l'équité. . Enjeu no 1 -- Assurer aux québécoises un droit fondamental.

Depuis juin 2012, l'AQOA a mis en place le comité équité dans le but de travailler sur le . Le comité équité de l'AQOA a travaillé avec beaucoup de détermination ces . pétition en ligne, d'informer ses membres sur les enjeux de l'équité et de.

l'approche utilisée pour identifier et évaluer les enjeux clé et les facteurs . des employeurs qu'ils prennent l'initiative d'évaluer les enjeux d'équité salariale et .. Nous avons mis au point de nombreux outils pour aider les décideurs et les . approches et partenariats conjoints pour mettre en oeuvre des programmes de.

18 févr. 2013 . Auteur de plusieurs ouvrages sur la masse salariale et les stratégies de . La mise en œuvre des systèmes de rémunération nécessite le respect . au mieux à la stratégie de l'entreprise en respectant équité et transparence.

21 nov. 2006 . Le présent rapport, réalisé par la Commission de l'équité salariale, que j'ai . Le bilan sur la mise en œuvre de la Loi sur l'équité salariale est .. la Loi : les enjeux étaient importants pour toutes les parties intéressées, les.

26 nov. 2016 . Lundi dernier, la loi sur l'équité salariale a célébré son vingtième .. sur la mise en oeuvre de la loi et sur la pertinence de la maintenir ou de la.

Maternité et pratique de la pharmacie : cadre juridique, programme et enjeux .. du programme PMSD mis en œuvre par la CNESST au Québec et de montrer de quelle . maintien de l'équité salariale, vise la prise en charge de la santé et de.

Devenir apte à contribuer à la mise en place de programmes remplissant des . Les concepts clés de l'équité en emploi et de l'équité salariale. . Certains mythes répandus, certains problèmes fréquents et des enjeux de ces initiatives.

oeuvre d'un système de classification chez EDF-GDF Services. Ils soulignent l'aspect .. maintien de l'équité salariale mise en place. Les échéances ... Au-delà du salaire, des enjeux en termes de carrières et de promotions. L'ensemble de.

mettre en place de comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale avec des . Vos enjeux sont modérés si vous disposez d'une structure salariale, mais.

6 août 2015 . La France pourrait être rattrapée par la régulation européenne.Limiter les écarts excessifs de rémunération faisait partie du programme de.

. transversale, le comité est appelé à se prononcer sur de nombreux enjeux et à mettre de . Coalition conciliation famille-travail-études; Coalition sur l'équité salariale . Ils ont également mis en place la Bourse jeune raccrocheuse qui vise à.

Pour l'heure, nous souhaitons faire quelques mises au point. . Quant à nous, l'équité salariale

et son maintien relèvent de la Loi sur l'équité salariale : ce ne .. Les enjeux de pénurie de main-d'oeuvre sont d'ailleurs au coeur des présentes.

La mise en place de ces différents mécanismes de renforcement et de . Par exemple, tout en imposant l'obligation de maintenir l'équité salariale lors de «la . L'équité salariale ne devient pas seulement un enjeu politique majeur; elle fournit

enjeux de société auxquels les femmes sont confrontées. . l'équité salariale dès les années 1980, la FFQ a joué un rôle primordial pour promouvoir .. ministre du Travail a déposé son bilan sur la mise en oeuvre de cette loi, rapport intitulé la.

L'équité salariale. Mise en oeuvre et enjeux. Éric Dufresne, avocat. Les disparités salariales entre les femmes et les hommes persistent encore de nos jours en.

21 juil. 2015 . Le livre l'équité salariale, mise en oeuvre et enjeux usagé à vendre à la librairie de la Coop de l'Université du Québec à Montréal.

La Loi sur l'équité salariale a précisé les éléments et le processus par lesquels les femmes . Mise en oeuvre et enjeux, Montréal, Les éditions Yvon Blais, p. 38.

15e anniversaire de la mise en oeuvre de la Loi sur l'équité salariale (21 . Pas de plan sans les femmes! et présente nos positions regroupées en cinq enjeux.

La loi n°2006-340 du 23 mars 2006 relative à l'égalité salariale entre les femmes et les ... consacre une enveloppe de 2 M à la mise en oeuvre de l'équité salariale avant fin 2009. . une formation des managers aux enjeux de l'égalité.

VOS ENJEUX RH. • L'attraction et la . La mise en place d'actions de gestion RH qui susciteront la mobilisation . stratégique. Exercice d'équité salariale.

L'équité peut représenter un enjeu financier majeur pour chacune des . par la mise en oeuvre de solutions novatrices dans différents programmes d'équité,.

Vous trouverez ci-dessous un dossier spécial sur l'équité salariale et sur les . L'équité salariale : mise en oeuvre et enjeux, 2 édition · Administration des.

23 nov. 2016 . Vingt ans après l'adoption de la Loi sur l'équité salariale, il demeure encore . et le marché du travail au Québec : portrait statistique (mise à jour mai 2016). . la CNESST fait de cet enjeu une priorité et met en oeuvre diverses.

Nous comptons aussi répondre au besoin de rajustement salarial des travailleuses et .. Interdire toute mise en oeuvre d'une réorganisation si celle-ci fait l'objet d'un grief. . Toutefois, certains enjeux ne touchent que les membres de l'unité urbaine. . Mais l'équité ne se limite pas aux salaires et aux avantages sociaux.

Congrès du Canada et les autres membres du Réseau de l'équité salariale, ... 1 Rapport du ministre du Travail sur la mise en oeuvre de la Loi sur l'équité .. des enjeux de l'élections provinciale de 2006, alors que le Parti libéral s'est.

REQUÉRANTES – syndicats – mis en cause c. . découlant de la mise en oeuvre de la Loi sur l'équité salariale. . Constater que l'équité salariale était un enjeu.

même temps, la mise en oeuvre de l'équité salariale est apparue de plus en ... enjeux de l'exercice, les emplois à prédominance féminine qui comptent le plus.

parties en comité d'équité salariale : un . 1992);. • Enjeu d'équité entre les emplois féminins et masculins. . • Mise à jour ou mise en place d'une nouvelle.

Nous avons mis en évidence la prévalence des hommes comme personnes de références et comme ... L'équité salariale, Mise en oeuvre et enjeux (Vol.

l'équité salariale : Analyse de la lutte de reconnaissance des emplois de .. se sont engagées dans cette lutte de reconnaissance de l'équité salariale, un enjeu qui ... Coalition et de ses membres, malgré la mise en oeuvre d'une table ronde,.

S'impliquer dans la mise en oeuvre d'un site d'embauche . Maîtriser les enjeux liés à l'équité salariale afin de soutenir les membres dans son application

L'enjeu de l'équité salariale fait l'objet d'une lutte au Nouveau-Brunswick (N.-B.) .. Toutefois, ces transformations ne sont pas mises en oeuvre à l'aide de.

11 avr. 2017 . TORONTO - La Coalition pour l'équité salariale de l'Ontario a interpellé les . La Coalition souhaite également qu'un plan d'action soit mis de l'avant . de l'Ontario, Kathleen Wynne, a concédé que l'enjeu était très important.

Gazaille, Alain, Réaliser l'équité salariale et Chicha, Marie-Thérèse, L'équité salariale : mise en oeuvre et enjeux. An article from the journal Industrial Relations,.

Équité salariale: le gouvernement doit réviser sa loi pour le bénéfice de toutes . 76 % des entreprises établies au Québec (représentant 20 % de la main-d'œuvre) . notre analyse des enjeux touchant le travail des femmes dans notre société. . Cette campagne fait suite au lancement de la mise à jour de l'étude réalisée.

sociale, et œuvrer pour que des dispositions visant à éliminer la .. de l'adoption de la Loi sur l'équité salariale qui s'appliquera tant au secteur privé .. Par exemple, «la crise du sida a mis en relief les enjeux relevant du monde du travail, en.

1 févr. 2012 . 2006 sur la mise en oeuvre de la Loi sur l'équité salariale. . constituer un enjeu de négociation, les mécanismes du Code du travail permettant.

31 déc. 2008 . L'expérience la plus aboutie : les lois sur l'équité salariale au Canada . .. Toute approche est subjective : ici l'enjeu de l'évaluation est la réduction .. voir Chicha (2006)

Analyse comparative de la mise en œuvre du droit à.

et représenter un enjeu qui questionne les grands équilibres .. Les événements relatifs à l'équité salariale au Canada 16. 2.4.3 .. Les nouvelles mesures et initiatives pour la mise en œuvre de la Déclaration et du Programme.

organisations, acteurs et enjeux Vincent Lemieux . à la suite de l'acceptation par le gouvernement de la mise en place d'un programme d'équité salariale. Ainsi.

19 sept. 2016 . Les enjeux de l'épargne salariale pour 2017 . dirigeants et à leurs experts comptables, de nature à freiner la mise en place des dispositifs, . avant la loi Macron : simple question d'équité pour ces « ouvriers de la première heure » . il n'y a plus qu'à » trouver un sponsor politique pour mettre en œuvre.

24 oct. 2017 . Plus de détails sur le Plan pour les familles, incluant un plan d'action sur l'équité salariale dans le secteur privé et une réponse à la.

La loi sur l'équité salariale du 21 novembre 1996, adoptée par l'Assemblée nationale du Québec, vise à corriger les écarts salariaux dus à la discrimination.

seront cette fois-ci consultés sur les enjeux qu'ils . solidarité d'un large mouvement, la Loi sur l'équité salariale est finalement adoptée à l'unanimité par.

eu l'occasion de discuter des enjeux et des pistes de solutions . Ce droit est prévu par la loi sur l'équité salariale (LES) . Mises les unes à la suite des autres, ces catégories d'emplois masculines dûment rangées forment ce que l'on.

«Seulement 24 % des entreprises regroupant 80 % de la main-d'oeuvre québécoise sont assujetties à la loi. . À la suite de plaintes devant la Commission sur l'équité salariale, des ...

L'enjeu principal repose sur le fait que la plus grande partie du bois d'œuvre canadien provient .. 14 novembre 2017 Mis à jour à 20h30.

20 juil. 2011 . Le 21 novembre 1996, l'Assemblée nationale du Québec a adopté la Loi sur l'équité salariale, qui représentait un tournant majeur dans.

Des inspecteurs sont nommés pour faciliter sa mise en œuvre. . devienne un enjeu social majeur et qu'il soit débattu à l'Assemblée législative du Québec. .. se montre même favorable à l'équité salariale entre les hommes et les femmes.

Loi sur l'équité salariale. Egalité de rémunération -- Droit -- Québec (Province) · Egalité de rémunération -- Québec (Province) · Marché du travail -- Québec.

Enjeux et idées . On appelle « équité interne » la pratique consistant à offrir une rémunération équitable en se basant sur la . Ainsi en Ontario, selon la Loi sur l'équité salariale, le système mis sur pied par les organisations afin .. Travaille en collaboration avec des gens qui font ou non partie de l'organisation et reconnaît.

18 oct. 2017 . On a vu des progrès importants dans la mise en oeuvre des . LeBlanc constate que la pleine mise en oeuvre de la Loi de 2009 sur l'équité salariale . Après tout, l'égalité des genres est un enjeu de société », rappelle Lyne.

Proxima Centauri offre un service en rémunération et équité salariale. . politique de gestion salariale qui correspondront à votre organisation et à vos enjeux.

25 août 2016 . Les enjeux de l'égalité professionnelle et les définitions. . Sa mise en œuvre est d'abord une question de justice. . Équité, mixité, parité... ... La loi n°2006-340 du 23 mars 2006 relative à l'égalité salariale entre les femmes.

5 févr. 2015 . Les syndicats luttent pour une plus grande équité salariale. Nous contestons aussi la discrimination sous toutes ses formes. Or, l'écart salarial.

approches possibles de mise en œuvre et de maintien de l'équité salariale en .. enjeu aussi complexe que l'implantation de l'équité salariale devient dès lors.

Le 21 novembre 1996, l'Assemblée nationale du Québec a adopté la Loi sur l'équité salariale, qui représentait un tournant majeur dans l'ensemble des.

Quelques enjeux de la vie citoyenne . 23 mars 2006 : La loi relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes renforce les moyens et engagements.

Enfin, la complexité des différents dispositifs d'épargne salariale mis en place . salariale en France, et d'analyser son rôle du point de vue de l'équité sociale.

entreprises éprouvent des difficultés à recruter de la main-d'œuvre. ... enjeux. La grande majorité des entreprises n'ont pas eu recours à des programmes d'aide ... normes du travail ainsi que l'équité salariale devraient être mises à jour.

Le présent rapport brosse le portrait des enjeux et des actions depuis le .. Cela s'est notamment traduit par la mise en œuvre d'une démarche vers des ratios ... Exercice de conciliation des plaintes du maintien de l'équité salariale de.

sommairement abordés, soit l'équité en matière d'emploi et l'équité salariale. . compléter le droit par la mise en œuvre des pouvoirs discrétionnaires des . perspective socioéconomique, pose comme enjeu principal la définition de ce que.

4 avr. 2014 . Mettre en oeuvre les recommandations du Groupe de travail fédéral sur l'équité salariale émises en 2004. . ils ont obtenu la mise en place de la législation sur l'équité salariale aux niveaux . En 2004, un groupe de travail fédéral sur l'équité salariale a émis plusieurs .

Autres enjeux touchant les femmes.

. modeste), Henix a une responsabilité sur les enjeux du développement durable. . Nous sommes signataire du Pacte Mondial de l'ONU et mettons en œuvre les . (accueil de contrats d'apprentissage, équité salariale, mise en place GPEC).

Chicha, M-T. 2010. L'équité salariale. Mise en œuvre et enjeux. Éditions Yvon Blais. 3ème édition. (complètement refondue). 404 pages. Chicha, M-T et Saba,.

Conseil du statut de la femme - Centre de documentation Marie-Lacoste-Gérin-Lajoie.

Collection générale - 344.714 012153 C533e 2011 - Disponible.

5 avr. 2016 . «Le gouvernement doit compléter les évaluations d'équité salariale et les . que la Loi soit pleinement mise en oeuvre dans tous les secteurs du . des enjeux les concernant, incluant la question de l'équité salariale.

Plus d'une décennie après la mise en œuvre de la Loi sur l'équité salariale, il ne s'agit plus de la . L'équité salariale : mise en oeuvre et enjeux (2e édition)

Grâce à sa capacité à diagnostiquer avec justesse les enjeux et à mettre à profit les talents de .

conformer à la Loi sur l'équité salariale mais le plus souvent pour avoir une structure . Mise en place de service de ressources humaines.

. DE L'ÉQUITÉ. Enjeu managérial . Le sentiment d'équité et les risques de la non-équité3 .. L'équité processuelle. .. METTRE EN ŒUVRE L'ÉQUITÉ.

en matière d'équité salariale . mettre en œuvre un nouveau plan de . La rémunération est un enjeu important .. mise en place d'une stratégie de rémunéra-.

Avec l'entreprise Cameron ressources humaines, je travaille avec des . Sensible aux enjeux que représente l'embauche pour les Industries Canatal, l'équipe.

Table ronde pourrait réduire l'écart salarial, s'il est mis en place avec des ressources et un cadre .. L'équité salariale: Mise en oeuvre et enjeux. Cowansville.

L'équité salariale : mise en oeuvre et enjeux / Marie-Thérèse Chicha. Édition. 3e éd. Éditeur. Cowansville : Y. Blais, 2011. Description. xxix, 372 p. ; 23 cm.

10 juin 2016 . l'équité salariale et a convenu de faire rapport de ce qui suit : ... ont mis en œuvre avec succès l'équité salariale, certains témoins ont incité le Comité à faire valoir au .. En outre, le Comité a appris que les enjeux.

ÉTAPES DE MISE SUR PIED D'UNE POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION. ÉTAPE 1.

DÉFINIR LES ENJEUX DE L'ORGANISATION EN MATIÈRE DE . Quelle est l'importance de la main-d'œuvre au sein de l'organisation? .. Afin de s'assurer de respecter la Loi sur l'équité salariale, il est recommandé de consulter le site de.

RH Faction est une firme spécialisée en impartition de services RH, en gestion de la santé sécurité au travail, en équité salariale, ainsi qu'en développement.

La planification de la main-d'œuvre; L'analyse des postes; La rédaction des . Comprendre les enjeux de la rémunération, le respect de l'équité interne et externe . sur l'équité salariale, voilà autant d'éléments qui favorisent la mise en place.

Mise en oeuvre et enjeux le livre de Marie-Thérèse Chicha sur decitre.fr . La Loi sur l'équité salariale a pour objet de corriger les écarts salariaux dus à la.

Dans ces administrations, l'équité salariale est réalisée en . lesquelles les nouveaux enjeux en matière d'équité salariale . la mise en œuvre des programmes d'équité salariale.

1 avr. 2011 . La gestion de la rémunération vise à préparer et à mettre en œuvre les .

L'entreprise à besoin d'équité salariale pour que son collectif soit.

(Droit et sciences juridiques) L'ouvrage offre une synthèse des connaissances les plus récentes en matière d'équité salariale tout.

6 oct. 2016 . Les femmes canadiennes vivent au quotidien l'iniquité salariale, explique . le gouvernement pour la mise en place de politiques cohérentes et.

L'entreprise a indiqué qu'elle avait mis en œuvre des processus . En outre, nous avons discuté de l'équité salariale à l'interne. . Enjeux Essentiels.

Le SFPQ œuvre aux côtés de plusieurs organisations syndicales et groupes de la . des syndicats, des centrales syndicales et des spécialistes en équité salariale. . publications sur les grands enjeux socio-économiques de l'heure (fiscalité, . à la création du régime de l'aide juridique et à la mise en place du système de.

13 mai 2016 . Étant donné que cet enjeu a des répercussions sur la mise en œuvre générale du règlement entre les Opérations des enquêtes statistiques et.

Méthodes internationales pour comparer l'éducation et l'équité. L'équité est . à des enjeux sociaux très importants : .. des chances mis en œuvre par un prin-.

Soit parce ces enjeux reviennent souvent ;. ▫ Soit parce ces ... Le principe de l'équité salariale va encore plus loin. Le Grand .. L'analyse ESG mise de côté.

Équité externe: enquêtes; Équité interne: évaluation des emplois; Équité individuelle et collective: rémunération variable; Équité légale: lois, notamment Loi sur l'équité salariale;

Équité du processus: communication . à adopter des attitudes et des comportements; Contrôler les coûts de main-d'œuvre . (un enjeu politique).

. sociales comme l'augmentation du salaire minimum ou l'équité salariale). . avec la mise en place de fronts communs des syndiqués des secteurs public et . Les organisations syndicales concourent aux débats publics sur des enjeux.

Près du tiers des programmes (32,9 %), les travaux d'équité ont été suivis de la mise en place d'un programme d'équité interne pour les CEPM et neutre (ISQ).

17 nov. 2015 . . simple contrepartie de la relation contractuelle car les enjeux sont multiples. . Équité interne. – Compétitivité . la fonction tenue et aux compétences mises en œuvre, tout en rémunérant équitablement la performance . population. • Les ingénieurs et cadres avec une politique salariale individualisée.

13 mars 2008 . l'équité salariale, la discrimination systémique et . IRPP et Enjeux publics IRPP qui portent sur .. quelles politiques ont été mises en œuvre ?

